



V Praze dne 15.8.2011
čj.:UPCR-2011/1786/1

Rozhodnutí

Úřad práce České republiky, jako správní orgán věcně příslušný podle § 5 zákona č. 73/2011Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů a podle ust. § 8 písm. g) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), a dále podle ust. § 6 odst. 8 zákona č. 73/2011Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle ust. § 60 odst. 1-7 v souběhu s ust. § 60a a podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti

se uděluje

právní osobě: **NUBIRUM, s.r.o.**, se sídlem: Jablunkovská 853/46, Český Těšín, 737 01 (dále jen „žadatel“), IČ: 278 21 901, s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 16.5.2011, s odpovědným zástupcem: **Marcel Kollár**, nar.: 12.2.1966, státní příslušnost: ČR, bytem: Mládežnická 1111/12, Český Těšín, 737 01

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území ČR: občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům pro profese obráběč kovů, zámečnick, svářeč, montér, dělník, zedník, tesař, malíř-natěrač, vazač a pomocný dělník ve stavebnictví a strojírenství, podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování:

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení.

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu 3 let počínaje dnem nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.

Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele je žadatel povinen dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména ust. § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- 3) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze v souladu s mezinárodními smlouvami a za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 4) Žadatel je povinen vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a do 31. ledna běžného roku sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
- 5) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti, oznámit Úřadu práce České republiky nejpozději do jednoho měsíce. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby žadatel doložil Úřadu práce České republiky doklady o splnění podmínek stanovených v § 60 zákona o zaměstnanosti.
- 6) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 8 písm.h) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti, je Úřad práce České republiky oprávněn vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.

O d ů v o d n ě n í

Úřadu práce ČR byla dne 18.5.2011 doručena písemná žádost výše konkretizovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP, jejich rodinným příslušníkům na území ČR.

Úřad práce dne 18.5.2011 posoudil podanou žádost o povolení zprostředkování zaměstnání z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 58 - § 63 a konstatoval, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky, takže jeho žádosti lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci, podle výše uvedeného ust. zákona o zaměstnanosti. Úřad práce si vyžádal dne 14.6.2011 podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti, závazné stanovisko od Ministerstva vnitra a obdržel dne 4.7.2011 k podané žádosti souhlasné závazné stanovisko pod čj. UPCR-2011/3839.

Před vydáním tohoto rozhodnutí žadatel zaplatil správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Poučení o opravném prostředku

Podle ust. § 81 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím generálního ředitelství Úřadu práce. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.



Mgr. Daniela Sýkorová
pověřená zastupováním
vedoucího oddělení
zprostředkování a poradenství

Doručí se účastníku řízení:

NUBIRUM, s.r.o., Jablunkovská 853/46, Český Těšín, 737 01